

# VOS formations diplômantes et qualifiantes

CONSTRUIRE LA PERFORMANCE  
PAR L'INNOVATION

RENFORCER SES COMPÉTENCES

MISER SUR L'EXCELLENCE

**Qualiopi**  
processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Certificat Qualité délivré au titre des  
catégories d'actions suivantes :  
Actions de formation  
Actions permettant de valider les  
acquis de l'expérience - VAE

les acteurs de  
la compétence



# VOTRE FORMATION

- **DMS - DIRECTEUR/TRICE ET MANAGER STRATÉGIQUE DES ORGANISATIONS SOCIALES** **P. 4-5**  
Master 2 Direction d'Organisation Sociale  
En partenariat avec l'UPEC  
  
RNCP : 34132  
Code CERTIF INFO : 105791  
N° DOKELIO : numéro à venir - nous consulter
- **RESDOS - RESPONSABLE ET DIRECTEUR/TRICE D'ORGANISATIONS SOCIALES** **P. 6-7**  
Master 1 Direction d'Organisation Sociale  
En partenariat avec l'UPEC  
  
RNCP : 34132  
Code CERTIF INFO : 105791  
N° DOKELIO : numéro à venir - nous consulter
- **CADRE COORDONNATEUR/TRICE DE PARCOURS** **P. 8-9**  
Master 1 Direction d'Organisation Sociale  
En partenariat avec l'UPEC  
  
RNCP : 34132  
Code CERTIF INFO : 105791  
N° DOKELIO : numéro à venir
- **DEIS** **P. 10-11**  
Diplôme d'Etat en Ingénierie Sociale  
Masters 1 et 2 Sciences Humaines et Sociales  
En partenariat avec l'UPEC  
  
RNCP : [4505](#)  
Code CERTIF INFO : 52681
- **CAFERUIS** **P. 12-13**  
  
RNCP : 2514  
Code CERTIF INFO : 31056
- **SE FORMER À LA FONCTION DE COORDONNATEUR EN ESMS** **P. 14-15**  
  
RNCP : 2514  
Code CERTIF INFO : 31056

# DES FONCTIONS DE COORDINATION À LA DIRECTION DE HAUT NIVEAU

**D**ans un contexte soumis à de fortes évolutions, nos formations diplômantes et qualifiantes s'inscrivent dans la construction de parcours adaptés en fonction de vos expériences et de vos aspirations professionnelles.

Pour répondre à ces changements, **l'ANDESI**, en lien avec **l'UPEC**, se propose de construire avec vous un parcours professionnalisant qui prend en compte, à partir de votre projet, les différents processus de certification et les évolutions de la chaîne hiérarchique dans le secteur social et médico-social.

Dans ce sens, ces formations répondent à **une logique de parcours** modulaire et souple, susceptible de **favoriser les « passerelles » d'une formation à l'autre**. Cette logique tient compte à la fois de votre qualification et niveau de formation, et de vos compétences.

**Des dispenses** ou **allègements** d'une partie des cursus peuvent ainsi être envisagés selon vos acquis.

Ou encore, pour **accéder plus rapidement** à certaines formations supérieures qualifiantes, vous pouvez aussi être invité à suivre des modules ou formations de perfectionnement.



## DES FORMATIONS À LA MESURE DE VOS AMBITIONS

### ACCESSIBILITÉ

Nous étudions au cas par cas toutes les situations de handicap afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

# DIRECTEUR/TRICE ET MANAGER STRATÉGIQUE DES ORGANISATIONS SOCIALES - DMS

En partenariat avec l'UPEC

Un **Master 2**  
pour répondre  
à l'exigence de  
qualification  
et aux besoins  
des dirigeants.

Pour agir  
de façon  
stratégique.

## Prochaine promotion :

Rentrée prévue  
le 24 octobre  
2022

## Coordinatrices :

Hakima MOUNIR  
pour l'UPEC  
Séverine TERNISIEN  
pour l'ANDESI

## NOTRE PROGRAMME

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

médico-sociaux  
dans une perspective stratégique de développement et de  
changement ;



Renforcer et actualiser les  
compétences professionnelles  
des directeurs(trices)  
d'associations, de pôles et  
d'établissements ou services

afin qu'ils puissent inscrire leur action

Former plus largement des cadres de haut niveau de l'action  
sociale qui assurent des fonctions d'interface dans les domaines  
de l'emploi, de la formation et de l'insertion ;

Sera plus particulièrement étudié le management global des  
organisations par projet : gestion, négociation, promotion,  
coordination, conseil, évaluation, démarche qualité ;

La formation visera aussi à développer la culture théorique  
générale dans les disciplines telles que la sociologie du  
changement et les dynamiques organisationnelles, les politiques  
publiques autour de l'Europe et des régions, les sciences de  
l'information, de la communication et de la gestion ;

Elle cherchera enfin à développer une posture réflexive et  
des compétences professionnelles spécifiques telles que  
les méthodologies de diagnostic, l'analyse stratégique et  
systémique, la prospective.

### PRÉ-REQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION



Être titulaire du CAFDES, du DEIS,  
d'une maîtrise ou Master 1.  
Être cadre en exercice.

Toutefois, une dérogation est possible  
sur examen du dossier de candidature

par la commission de validation des acquis professionnels et  
de l'expérience de l'université. Dans ce cas les candidats(es)  
déposeront un dossier de validation (fourni par l'Andesi) qui  
exposera les acquis antérieurs et le parcours professionnel  
justifiant la dispense du diplôme demandé pour prétendre à  
l'inscription.

La commission universitaire examinera l'ensemble des  
candidatures et sera seule habilitée à accepter ou non l'entrée  
en formation. Elle fera connaître sa décision directement auprès  
du candidat(e) avant le début de la formation.

Toute demande de dispense ou d'allègement doit être faite auprès  
du centre de formation lors de l'entretien de positionnement et  
sera conventionnée.

La formation Master 2 est présentée ci-après selon la maquette universitaire, dont elle reprend les titres. Ses contenus répondent tout à la fois aux exigences d'expertise et de compétences relatives à la fonction de direction et aux critères d'enseignement du Master 2.

**UE 7 : Questions sociétales (19h)**

**UE 8 : Partenariat, réseau, territoire (70h)**  
- Aménagement du territoire et du développement (35h)  
- Les politiques publiques (35h)

**UE 9 : Pilotage des organisations (77h)**  
- évolution des fonctions de direction (35h)  
- Co-construction et analyse stratégique (42h)

DELIVRANCE  
DE LA  
CERTIFICATION

Les évaluations reposent pour la plupart sur des écrits portant sur des réflexions et analyses correspondant à des études de cas, dans pratiquement chaque unité.

Les enseignants/formateurs qui assurent la responsabilité pédagogique de ces modules présenteront aux participants les modalités concrètes de ces évaluations.

Les travaux demandés peuvent être individuels et collectifs.

DURÉE DE LA  
FORMATION

371 heures

## DÉBOUCHÉS & POURSUITES DE PARCOURS

- De nombreux diplômés trouvent des opportunités pour une promotion ou une reconversion professionnelle dans les métiers de la direction dans le secteur social et médico-social ;
- Possibilité de s'inscrire en doctorat pour poursuivre une thèse.

**UE 10 : Langage et outils (91h)**  
- Communication, évaluation et qualité (35h)  
- Gestion et analyse financière (42h)  
- Politiques européennes (14h)

**UE 11 : Méthodologie de la recherche (105h)**  
- Introduction à la recherche (28h)  
- Atelier mémoire et méthodologie (70h)  
- Soutenance (7h)

COÛT DE LA  
FORMATION

**7800 € + Droits inscription universitaire : 256 €** (sous réserve d'ajustement tarifaire pour l'année universitaire 2022-2023)

Une convention de formation professionnelle sera adressée à chaque stagiaire (ou à son employeur si c'est celui-ci qui en assume la prise en charge financière).

Chaque stagiaire prendra la précaution de s'assurer qu'il pourra suivre l'ensemble de la formation auprès de son employeur et

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation - Partage d'expériences et analyse  
- Travail en sous-groupe à partir de documents proposés par la formateur - Etude de cas issus de l'expérience professionnelle ou de stage - Travail de recherche documentaire - Elaboration d'éléments relatifs à la stratégie de management d'un établissement.

Accompagnement personnalisé tout au long de la formation.

## DELAI D'ACCES

Inscription jusqu'à 15 jours avant l'ouverture de la formation

# RESDOS RESPONSABLE ET DIRECTEUR/TRICE D'ORGANISATIONS SOCIALES

En partenariat avec l'UPEC

Une formation spécifique de direction de **niveau 6**.

Un **Master 1** pour assurer les bases nécessaires à l'exercice de la fonction de direction

## Prochaine promotion :

Prévue le 18 octobre 2022

## Coordinatrices :

Hakima MOUNIR pour l'UPEC  
Séverine TERNISIEN pour l'ANDESI

## NOTRE PROGRAMME

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Développer, dynamiser les connaissances et les enrichir, par l'acquisition de nouveaux modèles d'intelligibilité et de raisonnements sur la pratique de direction dans ses différentes

dimensions ;

- Traiter les problématiques actuelles du secteur d'intervention sociale et leurs évolutions dans un environnement complexe ;

- Maîtriser les aspects administratifs, législatifs, réglementaires, financiers de l'intervention sociale ;

- Développer les capacités de positionnements face aux responsabilités liées à l'exercice d'une fonction de direction engagée dans une perspective de management stratégique d'un établissement ou d'un service éducatif, médico-social et social ;

Acquérir un diplôme universitaire de niveau 6.

### PRÉ-REQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

- Directeur/trices en poste désirant obtenir un diplôme de niveau II, tel que demandé dans les textes réglementaires et conventionnels

- Directeur/trices adjoint/es

- Chefs de service titulaires du CAFERUIS ou d'une formation équivalente (possibilité de solliciter le dispositif de formation allégé)

- Salarié/es non cadres titulaires d'une Licence (ayant une expérience de l'encadrement et des perspectives à court ou moyen terme d'occuper des fonctions de direction).

- Les candidats en dehors de ces profils peuvent solliciter un entretien personnalisé pour étudier leur admissibilité.


Toute demande de dispense ou d'allègement doit être faite auprès du centre de formation lors de l'entretien de positionnement et sera conventionnée.

### DURÉE DE LA FORMATION

**336 heures sur 11 mois**

Regroupements de 5 jours par mois



 **La formation Master 1 est présentée ci-après selon la maquette universitaire, dont elle reprend les titres. Ses contenus répondent tout à la fois aux exigences d'expertise et de compétences relatives à la fonction de direction et aux critères d'enseignement du Master 1.**  
**La version allégée de la formation entraîne la dispense des UE ou ECUE signalées par**

\*\* - TC = tronc commun

### UE 1 : Questions sociétales (55h)

### UE 2 : Connaissance du secteur professionnel (50h)

- Spécialité fonction de direction (14h)
- Pratiques de la formation (21h)
- Informatique (15h)


### UE 3 : Droit social, gestion, management (98h)

- Enseignements fondamentaux (35h)
- Spécialité responsable d'organisation (63h)

### UE 4 : Analyse du travail d'Organisations (35h)

- Enseignements fondamentaux

### DELIVRANCE DE LA CERTIFICATION

 La validation repose sur la production d'un travail écrit ou oral pour chacune des UE en cours de cursus et de la rédaction d'un article construit à partir d'une posture de recherche, en lien avec le

questionnement professionnel et managérial. Cet article est présenté devant un jury en fin de cursus.

La validation de l'ensemble permet l'obtention d'un Master 1 « Sciences humaines et sociales » parcours « Direction d'Organisations Sociales » de l'UPEC.

L'accès est alors direct en formation de niveau I, notamment la formation Directeur/trice et Manager Stratégique (DMS) - Master 2.

## DÉBOUCHÉS & POURSUITE D'ÉTUDE

- Métiers de la direction dans le secteur social et médico-social ;
- Possibilité de s'inscrire en Master 2 - DMS.

### UE 5 : Conception et conduite de projet (42h)

- Enseignements fondamentaux (21h)
- Spécialité responsable d'organisation (21h)

### UE 6 : Méthodologie de la recherche et guidance de mémoire (56h)

- Formation par la recherche (49h)
- Soutenance (7h)

### COÛT DE LA FORMATION

 **✓ Formule complète : 6800 € + Droits inscription universitaire : 256 €** (sous réserve d'ajustement tarifaire pour l'année universitaire 2022-2023)

**✓ Formule allégée :** sous certaines conditions

**5243 € + 256 €** (sous réserve d'ajustement tarifaire pour l'année universitaire 2022-2023)

Une convention de formation professionnelle sera adressée à chaque stagiaire (ou à son employeur si c'est celui-ci qui en assume la prise en charge financière).

Chaque stagiaire prendra la précaution de s'assurer qu'il pourra suivre l'ensemble de la formation auprès de son employeur et ceci quelles que soient les modalités de prise en charge financière.

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation - Partage d'expériences et analyse  
 - Travail en sous-groupe à partir de documents proposés par la formateur - Etude de cas issus de l'expérience professionnelle ou de stage - Travail de recherche documentaire - Elaboration d'éléments relatifs à la stratégie de management d'un établissement.

Accompagnement personnalisé tout au long de la formation

### DELAI D'ACCES

Inscription jusqu'à 15 jours avant l'ouverture de la formation

# CADRE COORDONNATEUR/TRICE DE PARCOURS

En partenariat avec l'UPEC

Pour inventer  
de nouvelles  
professionnalités  
au coeur des  
changements

## Prochaine promotion :

Prévue le 18  
octobre 2022

### Coordonnateur :

Séverine TERNISIEN pour l'ANDESI  
Hakima MOUNIR pour l'UPEC

La **CNAPE** et la **Fédération Nationale des PEP** engagés notamment dans les réflexions sur les nouvelles modalités d'intervention sociale offrent leur soutien au dispositif de formation. Elles mettent à sa disposition des acteurs experts et des terrains privilégiés pour le travail d'investigation.

## NOTRE PROGRAMME

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les logiques et les enjeux des partenariats, des réseaux et des territoires au vu des nouvelles formes d'intervention sociale ;
- Développer les savoir faire en termes de négociation, d'élaboration, de contractualisation et d'évaluation partagée tant avec les institutions qu'avec les usagers ;
- Développer les capacités à impulser la coopération entre différents intervenants ;
- Développer les compétences quant aux responsabilités liées aux fonctions de coordination ;
- S'approprier les outils et supports de la coordination ;
- Construire les nouvelles formes d'interventions sociales et médico-sociales autour des logiques de parcours ;
- Participer à un projet de coordination ;
- Acquérir un **Master 1 - Diplôme universitaire de niveau 6**.

### PRÉ-REQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

#### Pour candidater à cette formation, être :

- Cadre en exercice ;
- Titulaire d'un niveau 3 et expérience d'encadrement ou de coordination ;
- Titulaire du CAFERUIS ;
- Titulaire Master 1 (avec ou sans expérience du secteur SMS) ;
- Personne ayant suivi la formation « Se former à la fonction de coordonnateur » de l'Andesi et justifiant de 3 ans d'expérience dans la coordination pour les niveaux 4 ;
- Titulaire du DEIS : possibilité d'allègement de 140 heures


Toute candidature ne correspondant pas à ces critères formels peut faire l'objet d'un examen personnalisé.

Toute demande de dispense ou d'allègement doit être faite auprès du centre de formation lors de l'entretien de positionnement et sera conventionnée.

### DURÉE DE LA FORMATION

**336 heures** sur 11 mois  
Regroupements de 5 jours  
consécutifs par mois (sauf exception)



 **Les contenus de la formation répondent tout à la fois aux exigences d'expertise et de compétences relatives à la fonction de cadre de coordination et aux critères d'enseignement du Master1. (ECTS = équivalent en crédits européens - TC = tronc commun)**

**UE 1 : Questions sociétales (55h - 6 ECTS)**

**UE 2 : Connaissance du secteur professionnel (57h – 9 ECTS)**

- Spécialité secteur de coordination : Territoires, partenariat, réseau (21h)
- Pratiques de la formation (21h - TC)
- Informatique (15h -TC)

**UE 3 : Droit social, gestion, management (56h – 6 ECTS)**

- Enseignements fondamentaux (35h -TC)
- Spécialité cadre coordonnateur : fonction de coordination (21h)

**UE 4 : Analyse du travail et des organisations (63h – 9 ECTS)**

- Enseignements fondamentaux : sociologie des organisations (35h - TC)


**- Spécialité cadre coordonnateur : Dynamique de groupe (28h)**

**UE 5 : Conception et conduite de projet (49h -12 ECTS)**

- Enseignements fondamentaux (21h - TC)
- Spécialité cadre coordonnateur : projet de coordination (28h)

**UE 6 : Méthodologie de la recherche et guidance de mémoire (56h -18 ECTS)**

- Formation par la recherche (49h -TC)
- Soutenance (7h TC)

  
**6 800 € + Droits inscription universitaire : 256 €** (sous réserve d'ajustement tarifaire pour l'année universitaire 2022-2023)

Une convention de formation professionnelle sera adressée à chaque stagiaire (ou à son employeur si celui-ci en assume la prise en charge financière).

Chaque stagiaire prendra la précaution de s'assurer qu'il pourra suivre l'ensemble de la formation auprès de son employeur et


**MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

Mise en situation - Partage d'expériences et analyse  
- Travail en sous-groupe à partir de documents proposés par la formateur - Etude de cas issus de l'expérience professionnelle ou de stage - Travail de recherche documentaire - Elaboration d'éléments relatifs à la stratégie de management d'un établissement.

Accompagnement personnalisé tout au long de l'année de formation.

**DELAI D'ACCES**

Inscription jusqu'à 15 jours avant l'ouverture de la formation

 La validation repose sur la production d'un travail écrit ou oral pour chacune des UE en cours de cursus et de la rédaction d'un article construit à partir de l'étude de terrain - en lien avec le questionnement professionnel - accompagnée tout au long de la formation. Cet article est présenté devant un jury en fin de cursus.

L'accès est alors possible en formation de niveau 7, sous certaines conditions, notamment la formation Directeur/trice et Manager Stratégique (DMS) - Master également proposé dans le cadre du partenariat Andesi/UPEC.

**DÉBOUCHÉS & POURSUITE D'ÉTUDE**

- Métiers de la coordination dans les secteurs sanitaire, social et médico-social ;
- Possibilité de s'inscrire en Master 2, avec validation des spécialités liées au Master 1 RESDOS.

# DIPLÔME D'ÉTAT D'INGÉNIERIE SOCIALE DEIS

En partenariat avec l'UPEC

Pour  
accompagner les  
changements

## Prochaine promotion :

Prévue le 19  
septembre  
2022

### Coordination:

Charlène CHARLES et Claire COSSÉE - UPEC  
Séverine TERNISIEN - ANDESI

## NOTRE PROGRAMME

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le DEIS forme des cadres spécialisés dans la conception, l'analyse et la mise en œuvre des politiques sociales, à l'échelle d'un territoire et d'une institution (association, administration). Il vise à développer des compétences de recherche, d'ingénierie, d'intervention et d'accompagnement aux changements.

Il a pour mission d'intervenir dans des fonctions qui s'articulent autour de :

- l'expertise et le conseil,
- la conception et le développement de projets et d'actions,
- l'évaluation.

### PRÉ-REQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

Un diplôme de travailleur social et 3 ans d'expérience professionnelle dans l'intervention sociale.  
Un diplôme paramédical au moins de niveau III et 5 ans d'expérience professionnelle dans l'intervention sociale.  
Un diplôme de niveau II et 3 ans d'expérience professionnelle dans l'intervention sociale.  
Un diplôme de niveau I.

Des allègements et dispenses de domaines de formation peuvent être accordés, notamment aux titulaires du CAFERUIS, du DSTS et du CAFDES.

Toute demande de dispense ou d'allègement doit être faite auprès du centre de formation lors de l'entretien de positionnement et sera conventionnée.

### DURÉE DE LA FORMATION

**875 h**  
De septembre 2022 à novembre 2024  
Regroupements 5 jours consécutifs par mois selon année universitaire

**La formation théorique et méthodologique comprend 700 heures.**

**Elle est complétée d'une Formation pratique de 175 h sous la forme d'une étude de terrain réalisée collectivement dans le cadre d'une proposition formulée par une organisation et validée par les établissements de formation.**

### **Domaine de formation 1 : Production de connaissances - 300h**

UF1.1 : Outils conceptuels d'analyse

UF1.2 : Langues, cultures et civilisations

UF1.3 : Démarches de recherche en sciences humaines et sociales

### **Domaines de formation 2 : Conception et conduite d'actions - 250h**

UF2.1 : Politiques sociales

UF2.2 : Épistémologie

UF2.3 : Ingénierie

### **Domaine de formation 3 : Communication, ressources humaines - 150h Andesi**

UF3.1 : Gestion et dynamique des ressources humaines

UF3.2 : Information et

Article de 10 000 à 12 000 signes.  
Cette épreuve est organisée par l'ANDESI.

L'article fait l'objet d'une double évaluation : par les formateurs de l'ANDESI et par un expert extérieur, dont le choix est validé par la DRJSCS.

La validation du Master est réalisée ainsi :

- Par un contrôle continu
- 11 UE à valider dont au moins 3 sont communes aux épreuves du DEIS
- Double soutenance du mémoire
- Projet de mémoire, fiches de lecture, exposés, dossier collectif, soutenances intermédiaires

## **DÉBOUCHÉS & POURSUITE D'ÉTUDE**

De nombreux diplômés trouvent des opportunités pour une promotion ou une reconversion professionnelle dans les métiers de la direction dans le secteur social et médico-social.

Un élargissement de ses missions / conseiller.e ou directeur.rice technique (association ou collectivité)

Formation / responsable pédagogique (EFTS)

Consulting / chargé.e d'étude

Chargé.e de mission / animation de réseau et de partenariat

Chargé.e de projet

Possibilité de s'inscrire en doctorat pour poursuivre une thèse.

**11 375 € + 246 €** pour chaque année universitaire (Frais universitaires - sous réserve d'ajustement tarifaire pour l'année universitaire 2022-2023)

Possibilité de réduction pour les auto-financements

## **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

Le dispositif se base sur une formation par la recherche qui inclut des conférences, colloques, journées d'études.

Il est en appui avec le laboratoire de recherche (LIRTES) :

Mise en situation - Partage d'expériences et analyse  
- Travail en sous-groupe à partir de documents proposés par la formateur - Étude de cas issus de

## **DELAI D'ACCES**

Inscription jusqu'à 15 jours avant l'ouverture de la formation

## NOTRE PROGRAMME

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Travailler le passage** entre la fonction professionnelle d'origine et la fonction d'encadrement ;
- **Dynamiser les connaissances** et les enrichir, par l'acquisition de nouveaux modèles d'intelligibilité et de raisonnements sur les pratiques sociales ;
- **Traiter les problématiques actuelles** du travail éducatif et social afin de développer des compétences dans les domaines du pilotage stratégique des établissements et services dans un environnement complexe ;
- **Maîtriser des aspects administratifs, législatifs, financiers de l'intervention** ;
- **Réfléchir à un positionnement** de l'éthique nécessaire (valeur et sens de l'action) à la conduite de projets de qualité ;
- **Développer les capacités de chacun** à assumer les responsabilités liées à l'exercice d'une fonction d'encadrement, engagée dans une perspective de management stratégique d'un établissement ou d'un service éducatif et social ou médico-social ;
- **Acquérir la certification** CAFERUIS.

Un contexte professionnel en mouvement et une certification nationale

### PRÉ-REQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

Elles sont précisées dans l'arrêté du 8 juin 2004.

- La sélection des candidats : chaque dossier sera examiné pour tenir compte des différentes conditions d'admission et des allègements possibles définies par le texte réglementaire.

### Prochaines promotions :

10 octobre 2022

Coordinatrice :  
Judith BOURGEOIS

#### Deux voies d'admission sont possibles :

##### 1 - Cadres et non cadres en situation d'emploi titulaires au minimum d'un diplôme d'État de niveau 6 (nouvelle réglementation) :

Les participants bénéficieront de la version allégée (330h de formation théorique et 210h de formation pratique).

Des allègements de formation théorique peuvent être proposés par le centre de formation en fonction du parcours de formation du candidat.

##### 2 - Titulaires d'un diplôme de niveau IV et possédant une expérience professionnelle :

En fonction du bilan préalable fait avec la coordinatrice, les participants peuvent être invités à faire des heures de formation pratique complémentaires.

## UNITES DE FORMATION



**La formation CAFERUIS**  
**« version allégée » se**  
**compose de 5 unités de**  
**formation (UF) divisées en**  
**éléments constitutifs**

**UF 1 : Conception et conduite de projet (84h)**

**UF 2 : Expertise technique et professionnelle de cadre (78h)**

**UF 3 : Management d'équipe (114h)**

**UF 4 : Gestion administrative et budgétaire (54h)**

**UF 5 : Pratiques professionnelles (210h)**

Stage de formation pratique sur site qualifiant, en établissement ou service social et médico-social, auprès d'un cadre intermédiaire

## DURÉE DE LA FORMATION



330 heures sur 13 mois

## DELIVRANCE DE LA CERTIFICATION



**La certification CAFERUIS (arrêté du 8 juin 2004) délivrée par la DRJSCS s'obtient :**

- Par la validation de trois épreuves de contrôle continu relatives aux UF2-3-4-6 réalisées en

cours de formation.

- Par la rédaction et la soutenance d'un mémoire professionnel relatif à l'UF1, soutenu devant un jury, organisé par la DRJSCS.
- Par la validation du stage relatif à l'UF5.

## COÛT DE LA FORMATION



**Version courte : 6 900 €**

Une convention de formation professionnelle sera adressée à chaque stagiaire.

## DÉBOUCHÉS & POURSUITE D'ÉTUDE

- Métiers : chef.fe de service - cadre de direction ;
- Poursuite en Master ou vers le CAFDES.

Chaque stagiaire devra prendre la précaution de s'assurer qu'il pourra suivre l'ensemble de la formation auprès de son employeur et ceci quelles que soient les modalités de prise en charge financière.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation - Partage d'expériences et analyse - Travail en sous-groupe à partir de documents proposés par le/la formateur.trice - Etude de cas issus de l'expérience professionnelle ou de stage - Travail de recherche documentaire - Elaboration d'éléments relatifs à la stratégie de management d'un établissement

## DELAI D'ACCES

Inscription jusqu'à 1 mois avant l'ouverture de la formation

# LA FONCTION DE COORDONNATEUR DANS LES ESMS

« **Coordonner des activités et des projets dans le domaine du social et de la santé** »

En cours d'instruction à *France Compétences*

## NOTRE PROGRAMME

### OBJECTIFS DE LA FORMATION



- **Acquérir les compétences** nécessaires à l'exercice de la fonction de Coordonnateur ;

- **Assurer le passage** d'une fonction professionnelle d'origine vers celle de coordonnateur ;

- **Comprendre et mettre en œuvre les problématiques actuelles** et nouvelles en lien avec cette fonction ;

- **Développer ses capacités à assumer les fonctions d'interface institutionnelle** en animant une équipe, coordonner l'action et assurer un encadrement technique et fonctionnel des équipes ;

- **Savoir communiquer** en interne comme en externe.

Une fonction innovante dans une nouvelle organisation du travail.

### Prochaines promotions :

Promotion 19 -  
ouverture le 10  
octobre 2022

Promotion 20 -  
ouverture mars  
2023

**Coordinatrice :**  
Isabelle CARIAT

### CONDITIONS D'ADMISSION



- Coordonnateurs de l'intervention sociale et médico-sociale déjà en fonction

- Professionnels souhaitant exercer rapidement cette fonction



## MODULES DE FORMATION



### Unité de Formation I : Politiques sociales et évolution du secteur

- Le cadre législatif
- Les enjeux économiques
- La logique de service

### Une nouvelle fonction

- L'institution : approche de l'organisation
- La fonction : délégations, rôle et posture
- La relation au cadre hiérarchique

### Unité de Formation II : Une fonction transversale

- Animer une réunion
- Informer et communiquer
- Gérer les conflits
- Mobiliser les compétences personnelles et collectives
- Prévenir les risques psycho-sociaux
- Accompagner la mise en œuvre des projets individualisés
- L'évaluation des activités

## DELIVRANCE DE LA CERTIFICATION



Rédaction et soutenance d'un écrit de synthèse individuel relatif à la fonction

## DÉBOUCHÉS & POURSUITE D'ÉTUDE

- Métiers de la coordination dans les secteurs sanitaire, médico-social et social ;
- Possibilité de poursuivre sa formation en CAFERUIS ou en Cadre coordonnateur de parcours

### Unité de Formation III : Développer ses compétences

- Droit du travail et organisation du travail
- Les écrits professionnels
- Initier les coopérations et le travail en réseau
- Organiser la communication externe

## DURÉE DE LA FORMATION



105 heures, soit 15 jours organisés en alternance (3 jours par mois)

## COÛT DE LA FORMATION



**2 300 €**

*Formation construite en partenariat avec plusieurs Instituts de formation en travail social : l'ACTIF à la Grande-Motte; l'EPSS à Cergy-Pontoise, L'Institut Erasme à Toulouse, l'Institut Meslay en Vendée ; Praxis Mulhouse, l'ITS de Tours, l'IRTS Hauts de France et l'ITS de Pau*

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Mise en situation - Partage d'expériences et analyse - Travail en sous-groupe à partir de documents proposés par la formateur - Etude de cas issus de l'expérience professionnelle ou de stage - Travail de recherche documentaire

### DELAI D'ACCES

Inscription jusqu'à 15 jours avant l'ouverture de la formation

# POUR VOUS RENDRE À L'ANDESI

## METRO - STATIONS SAINT AMBROISE OU RICHARD LENOIR

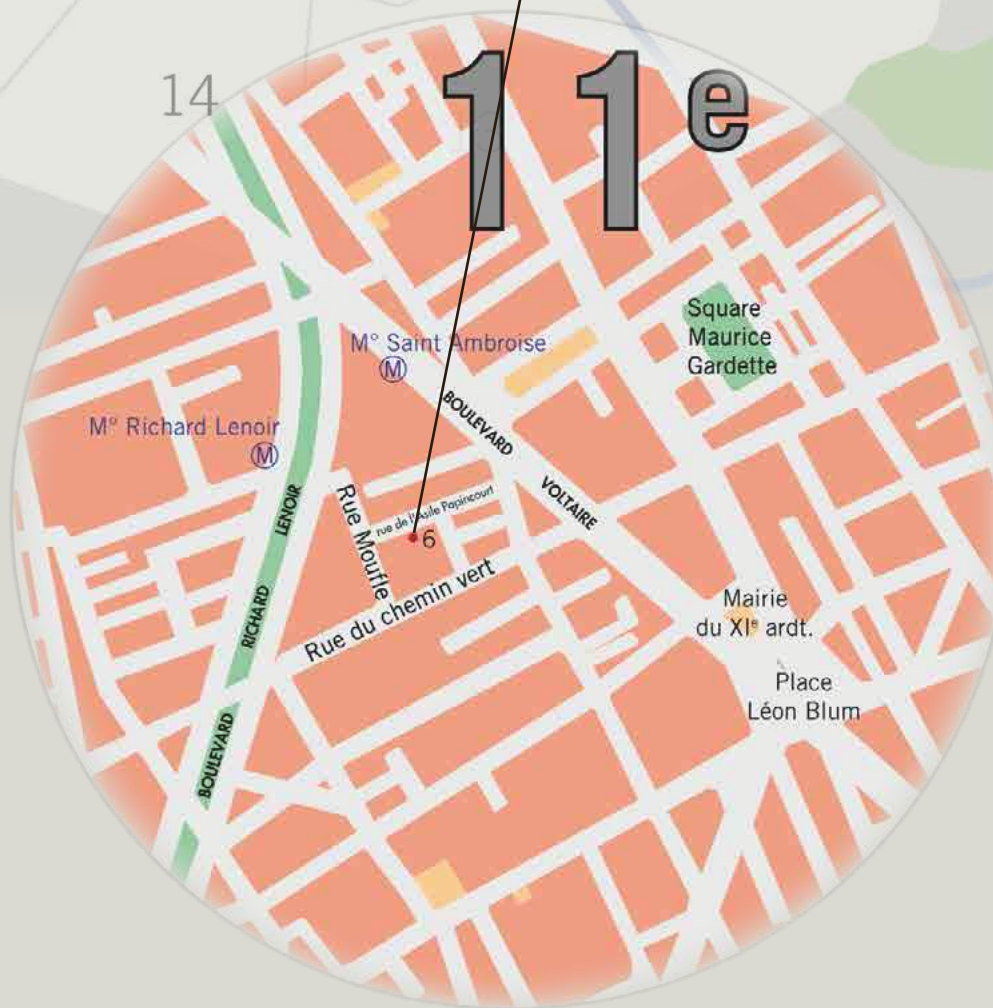
- Depuis la Gare du Nord (16 minutes) ou Gare de l'Est (14 minutes) : Ligne 5 - Station Richard Lenoir
- Depuis la Gare de Lyon (14 minutes) : Ligne 1 Direction La Défense (Grande Arche) jusqu'à Bastille - Correspondance Ligne 5 Direction Bobigny-Pablo-Picasso jusqu'à Richard-Lenoir
- Depuis la Gare d'Austerlitz (16 minutes) : Ligne 5 - Station Richard Lenoir
- Depuis la Gare Montparnasse (31 minutes) : Ligne 4 Direction Porte de Clignancourt jusqu'à Strasbourg-Saint-Denis - Correspondance Ligne 9 Direction Mairie de Montreuil jusqu'à Saint-Ambroise

## BUS - LIGNES 20 - 56 - 61 - 69 - 96

- Arrêts les plus proches : Ligne 56 - Chemin Vert ou Ligne 69 - Popincourt
- Depuis la Gare de Lyon - Ligne 20 - Arrêt Pasteur Wagner (15 minutes)
- Depuis la Gare de l'Est - Ligne 56 - Arrêt Saint Ambroise (14 minutes)
- Depuis la Gare d'Austerlitz - Ligne 61 - Station Basfroi (18 minutes)
- Depuis la Gare Montparnasse - Ligne 96 Direction Porte des Lilas jusqu'à Oberkampf - Filles du Calvaire (42 minutes)

## DEPUIS LES AÉROPORTS

- D'Orly par la ligne C, trains MONA ou ROMI jusqu'à la gare d'Austerlitz
- De Roissy-Charles de Gaulle par la ligne B (changement à Gare du Nord)



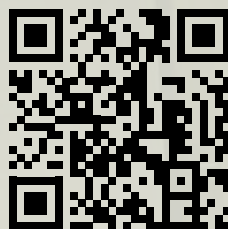
  
Association Nationale des Cadres du Social Formation Consultants

**POUR OBTENIR VOTRE  
DOSSIER D'INSCRIPTION  
ET LA PLAQUETTE  
COMPLÈTE  
DE VOTRE FORMATION**

6, rue de l'asile Popincourt  
75011 Paris

01 46 71 71 71

[inscription@andesi.asso.fr](mailto:inscription@andesi.asso.fr)  
[www.andesi.asso.fr](http://www.andesi.asso.fr)



*Plusieurs centaines de travailleurs sociaux, de cadres et de dirigeants ont déjà suivi avec succès ces formations*

*Des formations pour répondre aux exigences de qualification et à vos besoins*

*Des partenariats pour soutenir vos projets*

*Pour vous aider dans votre parcours*

**Des**

**Réunions d'infos**

sont organisées régulièrement à l'Andesi

N'hésitez pas à vous renseigner en écrivant à

[inscription@andesi.asso.fr](mailto:inscription@andesi.asso.fr)

## **UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE**

Pour le DMS, le RESDOS, la formation Cadres Coordonnateur.trice de parcours et le DEIS

**SÉVERINE TERNISIEN**

[s.ternisien@andesi.asso.fr](mailto:s.ternisien@andesi.asso.fr)

Pour le CAFERUIS

**JUDITH BOURGEOIS**

[j.bourgeois@andesi.asso.fr](mailto:j.bourgeois@andesi.asso.fr)

Pour la formation « Se former à la fonction de coordonnateur.trice en ESMS »

**ISABELLE CARIAT**

[i.cariat@andesi.asso.fr](mailto:i.cariat@andesi.asso.fr)